

Nachhaltigkeitskonzept der ctt-Gruppe

Die ctt-Gruppe, bestehend aus der cusanus Trägergesellschaft Trier mbH (ctt) und der ctt Reha-Fachkliniken GmbH (ctt Reha), ist ein kirchlicher Träger von drei Krankenhäusern (an vier Standorten), vier Reha-Fachkliniken, sechzehn Altenhilfeeinrichtungen, zwei medizinischen Versorgungszentren und einer Jugendhilfeeinrichtung. In drei Bundesländern betreibt ctt mit den Fort- und Weiterbildungszentren insgesamt 29 Einrichtungen mit ca. 5.500 Mitarbeitenden. Die ctt und ctt Reha sind Gesellschaften, die ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige und kirchliche Zwecke verfolgen. Alleinige Gesellschafterin beider Gesellschaften ist die Hildegard-Stiftung, Trier. Als kirchlicher Träger ist es unser Anliegen unsere Umwelt zu schützen und daher auch verantwortungsvoll mit unseren energetischen Ressourcen umzugehen. Aus diesem Grund haben wir uns entschieden ein Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001 einzuführen. Dieses Energiemanagementsystem soll uns dabei helfen, uns systematisch mit unserem Energieverbrauch auseinanderzusetzen, Verbesserungspotentiale zu erkennen und unsere Energieeffizienz im Einklang mit unserer Verantwortung gegenüber unseren Patienten, Bewohnern, Geschäftspartnern und nicht zuletzt unserer Mitarbeitenden, zu verbessern.

Im Zuge unseres Energiemanagementsystems gehen wir u.a folgende Selbstverpflichtungen ein:

1. Wir stellen sicher, dass unser Energiemanagementsystem eng mit unseren sozialen und christlichen Zielen und Wertvorstellungen verknüpft ist. Unsere Mitarbeitenden sind sich ihrer Verantwortung für die Bewahrung der Schöpfung und kommender Generationen bewusst. Deshalb gehen sie verantwortungsvoll und schonend mit den Ressourcen der Erde um. Sie bemühen sich um umweltfreundliche und nachhaltige Lösungen. Dabei berücksichtigen wir die spezifischen Anforderungen unserer Einrichtungen, deren Patienten bzw. Bewohner und unseren Einfluss auf die Lebensqualität der Menschen, die bei uns leben und arbeiten.
2. Wir legen klare Energieziele zur Verbesserung unserer Energieeffizienz fest und überprüfen diese regelmäßig. Wir schaffen, insbesondere unter Berücksichtigung der Belange unserer Mitarbeitenden, Patienten und Bewohner, einen geeigneten Rahmen für die Umsetzung und Überprüfung unserer Energieziele, um so kontinuierliche Fortschritte im Bereich Energienutzung zu erzielen.
3. Wir stellen erforderliche Informationen und Ressourcen zur Verfügung, um unsere Energieziele zu erreichen. Dies schließt finanzielle Mittel, technologische Unterstützung und personelle Ressourcen ein, die sicherstellen, dass unsere Energieziele in allen Bereichen erfolgreich umgesetzt werden können. Wir fördern zudem die aktive Einbindung unserer Mitarbeitenden in unser Energiemanagementsystem durch Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen, um Energiebewusstsein auf allen Ebenen zu stärken.
4. Unser Handeln orientiert sich stets an den rechtlichen Vorgaben und weiteren Verpflichtungen, die wir im Rahmen unserer Tätigkeit eingegangen sind. Wir analysieren, die für uns geltenden energierechtlichen Vorgaben in einem Rechtskataster und stellen die notwendigen Mittel zur Einhaltung der an uns gestellten Anforderungen bereit. Die Einhaltung der energierechtlichen Vorgaben überprüfen wir regelmäßig.

5. Wir verpflichten uns zu einer fortlaufenden Verbesserung unserer energiebezogenen Leistung und unseres Energiemanagementsystems. Durch regelmäßige interne und externe Kontrollen (Audits), Überwachung unserer Energieverbräuche und die Implementierung neuer Technologien optimieren wir unser Energiemanagementsystem und steigern unsere Energieeffizienz stetig.
6. Wir setzen uns zum Ziel, bei der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen, die Auswirkungen auf die energiebezogene Leistung haben, deren Energieeffizienz zu berücksichtigen. Bereits in der Planungsphase neuer Projekte und Gebäude stellen wir sicher, dass wir energieeffiziente Lösungen berücksichtigen, um Ressourcen zu schonen und Betriebskosten langfristig zu senken.

Im Zuge unserer Nachhaltigkeitsstrategie berücksichtigen wir relevante ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte, um eine ganzheitliche und zukunftsorientierte Unternehmensstrategie im Bereich Energie und Nachhaltigkeit zu gewährleisten.

Durch diese Maßnahmen tragen wir aktiv zu einer nachhaltigeren und ressourcenschonenderen Zukunft bei, die sich im Einklang mit den Werten der ctt-Gruppe befindet.



Dr. Monika Berg
Geschäftsführerin



Ulrike Schnell
Geschäftsführerin